

Politica Integrata in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente

Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. (di seguito “CDP”) intende sviluppare la propria attività mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative di tutti i suoi Stakeholder (quali azionisti, investitori, istituzioni, associazioni, associazioni sindacali, fornitori, lavoratori, clienti, collettività) impegnandosi scrupolosamente nella salvaguardia della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro e nella tutela dell’Ambiente nell’ambito dei propri processi per la gestione sia del business sia degli aspetti operativi.

A tal fine, ha scelto di adottare nelle proprie sedi Sistemi di Gestione rispettivamente conformi alle norme UNI ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 14001:2015.

CDP, valutato il proprio contesto operativo e i propri indirizzi strategici, consapevole dell’importanza della cura della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori e dell’importanza del rispetto e della tutela dell’Ambiente, in un’ottica tesa al miglioramento continuo, si propone di sviluppare, documentare e mantenere i propri Sistemi di Gestione in modo appropriato rispetto al contesto in cui opera e alle aspettative degli Stakeholder, applicando i seguenti principi:

- adoperarsi affinché il proprio personale sia coinvolto pienamente e consapevolmente nell’attuazione dei Sistemi di Gestione;
- garantire la sensibilizzazione e la formazione del personale, diffondendo il concetto che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell’Ambiente riguarda l’intera Organizzazione aziendale, a tutti i livelli, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- impegnarsi a coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro Rappresentanti per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, nel processo di organizzazione, pianificazione e controllo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- adottare le misure opportune per garantire il rigoroso e continuo rispetto della legislazione cogente applicabile in tema di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente e dei requisiti volontariamente sottoscritti;
- adoperarsi per prevenire e mitigare gli effetti degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e degli eventi accidentali;
- applicare criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nell’ambito del processo di valutazione delle iniziative¹, attraverso un approccio metodologico che considera le dimensioni della sostenibilità, oltre a quella finanziaria, dei progetti e delle controparti identificandone gli impatti attesi;
- promuovere investimenti e finanziare iniziative per la riduzione delle emissioni di CO₂ e per la lotta ai cambiamenti climatici, attraverso lo sviluppo delle energie rinnovabili e il recupero di efficienza delle reti e delle infrastrutture;

¹ Ad oggi, il modello si applica ai progetti verso controparti Private e di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo

- ottimizzare la gestione dei rifiuti, mirando alla prevenzione della produzione degli stessi, alla massimizzazione del recupero e alla minimizzazione dello smaltimento in discarica;
- adoperarsi per la prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione degli impatti ambientali, promuovendo progetti di efficientamento energetico delle sedi e di sensibilizzazione al consumo responsabile delle risorse e delle riserve naturali, anche sostenendo progetti di circolarità dei materiali utilizzati;
- prevenire e mitigare gli impatti sui corpi idrici, sul suolo e sul sottosuolo in caso di emergenze ambientali;
- controllare e ridurre le emissioni inquinanti in atmosfera;
- adottare piani di mobilità sostenibile per il proprio personale;
- sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della presente Politica e privilegiare fornitori in grado di assicurare servizi il più possibile funzionali alle strategie di acquisto sostenibile di CDP;
- impegnarsi a adottare, in tutte le scelte strategiche e operative, le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili, perseguendo l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi e il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e all'Ambiente;
- valutare regolarmente l'adeguatezza e l'efficacia della presente Politica e dei Sistemi di Gestione adottati, allo scopo di definire ed attuare, se necessarie, idonee azioni correttive;
- definire gli obiettivi di miglioramento in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente ed i relativi programmi di attuazione, diffondendoli al proprio interno e monitorando il raggiungimento dei traguardi pianificati;
- attivare sistemi di comunicazione aperta e trasparente con gli Stakeholder relativamente agli aspetti di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente.

L'Alta Direzione di CDP si impegna a fornire le risorse tecniche e organizzative necessarie affinché gli elementi della Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente vengano monitorati e riesaminati annualmente nel Riesame della Direzione, al fine di valutare i risultati raggiunti e individuare nuovi obiettivi in coerenza con il principio del miglioramento continuo.

Il Chief Innovation & Transformation Officer

Alberto Tavani
